

# SÄKER ARBETS- PLATS

En rapport om attityder  
till och användning av  
personligt skydd inom  
industrin.



## INNEHÅLL

- 3 LEDARE
- 4 SAMMANFATTNING
- 6 RESULTAT I KORTHET
- 8 SKYDDAS SLUTSATSER

### KAPITEL 1: OLYCKOR OCH TILLBUD

- 11 Många olyckor och höga dödstal
- 12 Resultat
- 15 Åtgärdsförslag
- 16 Intervju: Lena Kristoffersen, Borealis AB

### KAPITEL 2: PERSONLIG SKYDDSUSTRUSTNING

- 19 Många slarvar med skyddsutrustning
- 20 Resultat
- 23 Åtgärdsförslag
- 24 Intervju: Emma Johansson, Nexans

### KAPITEL 3: SÄKERHETSKULTUR, KUNSKAP OCH ANSVAR

- 27 En svag säkerhetskultur
- 28 Resultat
- 32 Utmaningar för säkrare arbetsplatser
- 33 Skyddas tjänster
- 34 Intervju: Henrik Sandborg, Väderstad AB

### 36 NÄSTA STEG MOT FRAMTIDEN

Det här är den första årliga rapporten om arbetsplats säkerhet inom industrin.

SKYDDA I SVERIGE AB  
523 85 Ulricehamn  
Tel: 0321-6773 00  
www.skydda.se

# Det är dags att prioritera säkerheten

Säkerhetsbristerna är fortsatt ett allvarligt problem för svenska industriarbetsplatser. Varje år inträffar tusentals arbetsplatsolyckor, varje år dör flera människor på sina jobb. Så har det varit i tio års tid. Naturligtvis är det ohållbart. Med tanke på all statistik och kunskap som finns tillgänglig borde verkligheten se betydligt bättre ut.

**MÅLET MED DEN HÄR RAPPORTEN** är att sätta fingret på orsakerna bakom de dystra siffrorna. Den ska fungera som ett verktyg för att åstadkomma en hållbar förbättring av säkerhetskulturen inom industrin. Undersökningsresultaten visar att utmaningarna är omfattande. Att endast var fjärde industriarbetare uppger att de alltid använder skyddsutrustning är för mig ett av flera skrämmande exempel.

Skydda har över 40 års erfarenhet av arbetsplats-säkerhet och personlig skyddsutrustning. Därför är jag säker på att situationen går att förändra, om bara fler företag sätter säkerheten överst på agendan. Det är hög tid för ett tryggare, effektivare arbetsliv - för industriarbetare, skyddsombud, inköpare och arbetsgivare. Alla tjänar på rätt säkerhet.



**MIKAEL HANSSON**  
VD SKYDDA

# INDUSTRIN: SVERIGES FARLIGASTE BRANSCH?

Syftet med den här undersökningen är att ge kunskap och kännedom om hur arbetare och skyddsombud uppfattar säkerheten i den svenska tillverkningsindustrin. Vad beror vissa attityder och beteenden på? Vilka kunskaper har man? Vad ser man som de största utmaningarna? Nedan följer en sammanställning av de viktigaste insikterna.

- ▶ Industrin är olycksdrabbad. Nästan alla industriarbetare har varit med om eller haft kollegor som drabbats av olyckor eller arbetsplatskador.
- ▶ Få använder personlig skyddsutrustning. Många är osäkra på om de använder rätt utrustning och färre än hälften använder alltid skyddsutrustning. Det beror bland annat på att man inte ser några risker, men också på stress och slarv.
- ▶ Det finns kunskapsluckor hos såväl industriarbetare och skyddsombud som hos inköpare av personligt skydd.
- ▶ Det saknas en fullt ut etablerad säkerhetskultur. Få arbetar aktivt med den fysiska arbetsmiljön.
- ▶ Många saknar bra testrutiner för skyddsutrustning.

- ▶ Mest inflytande över skyddsutrustningen har produktions- och verkstadschefer, skyddsombud samt industriarbetarna själva. Det saknas kunskap om behoven bland dem som beslutar.
- ▶ 8 av 10 skyddsombud anser att de har en stark ställning på arbetsplatsen.
- ▶ Utmaningar anses dels vara bristande kunskaper hos både ledning och arbetare, men också företagets prioriteringar samt att det görs för få riskanalyser. Stress, kultur och attityder är centrala faktorer.
- ▶ Säkerhetstänknet inom industrin förefaller sämre än inom byggbranschen\*.

\*Se vår rapport om arbetsplats säkerhet i byggbranschen.

## Så gjorde vi undersökningen

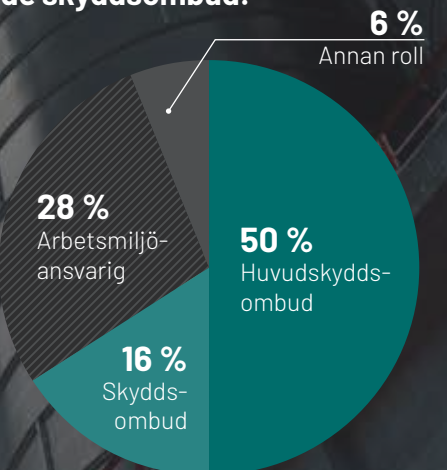
Undersökningen genomfördes bland industriarbetare och skyddsombud inom 22 delbranscher, med hjälp av SIFO Kantar under juni 2019. I praktiken handlar det om två parallella enkäter. En webbenkät som besvarades av 435 industriarbetare och en telefonenkät som besvarades av 201 skyddsombud.

# 435 201

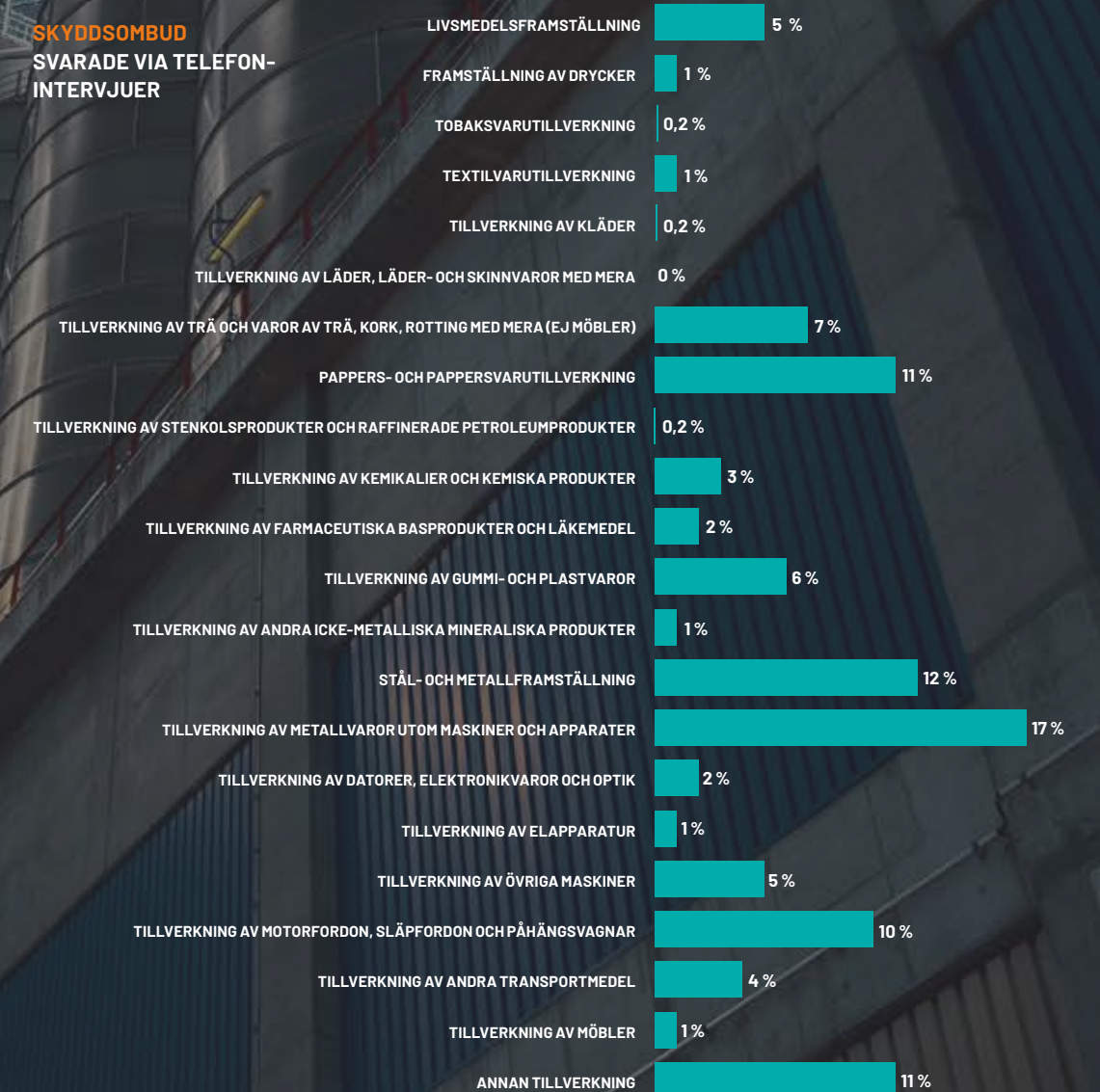
INDUSTRIARBETARE  
SVARADE VIA WEBB-  
ENKÄTER

SKYDDSOMBUD  
SVARADE VIA TELEFON-  
INTERVJUER

Rollfördelning bland  
intervjuade skyddsombud:



Delbranscher som ingår/  
innefattas i undersökningen:



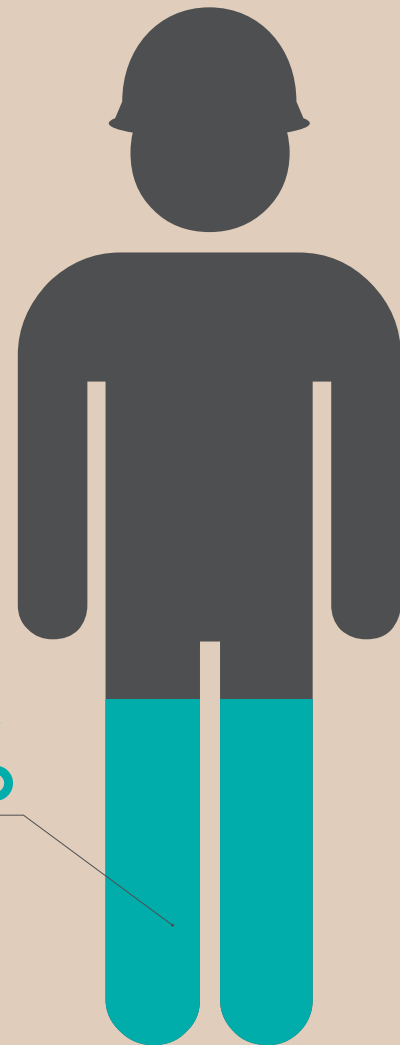
# RESULTAT I KORTHET

Arbetskadorna är en del av vardagen i industrin. 29 % av industriarbetarna uppger att de själva råkat ut för en olycka och en tredjedel har varit med om att andra har drabbats.

LÄS MER PÅ SIDAN 14.

29 %

av industriarbetarna svarar att de har råkat ut för olyckor eller tillbud.



1/4

◀ Endast var fjärde industriarbetare använder skyddsutrustning.

Orsakerna är flera, men den vanligaste är att man inte ser någon risk med att strunta i skydd.

LÄS MER PÅ SIDAN 21.

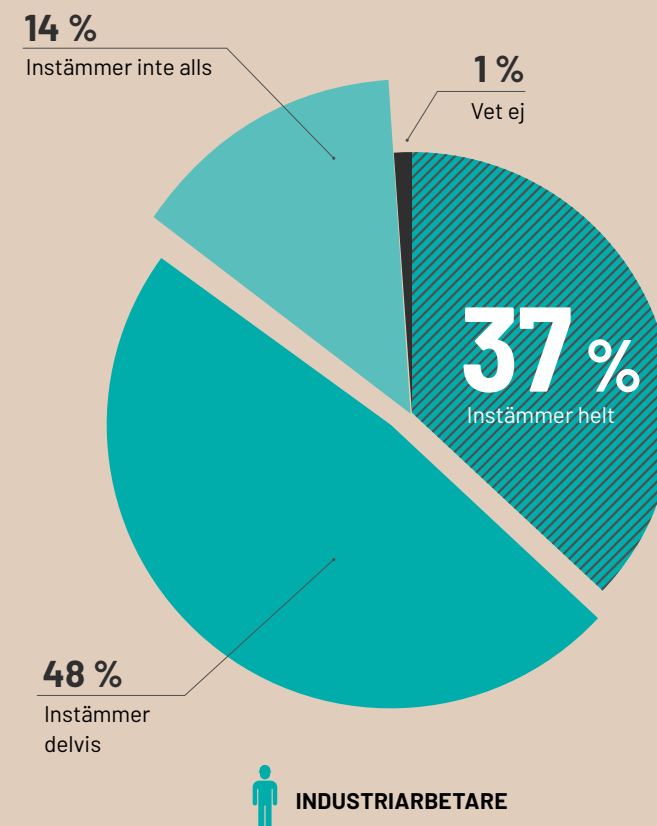
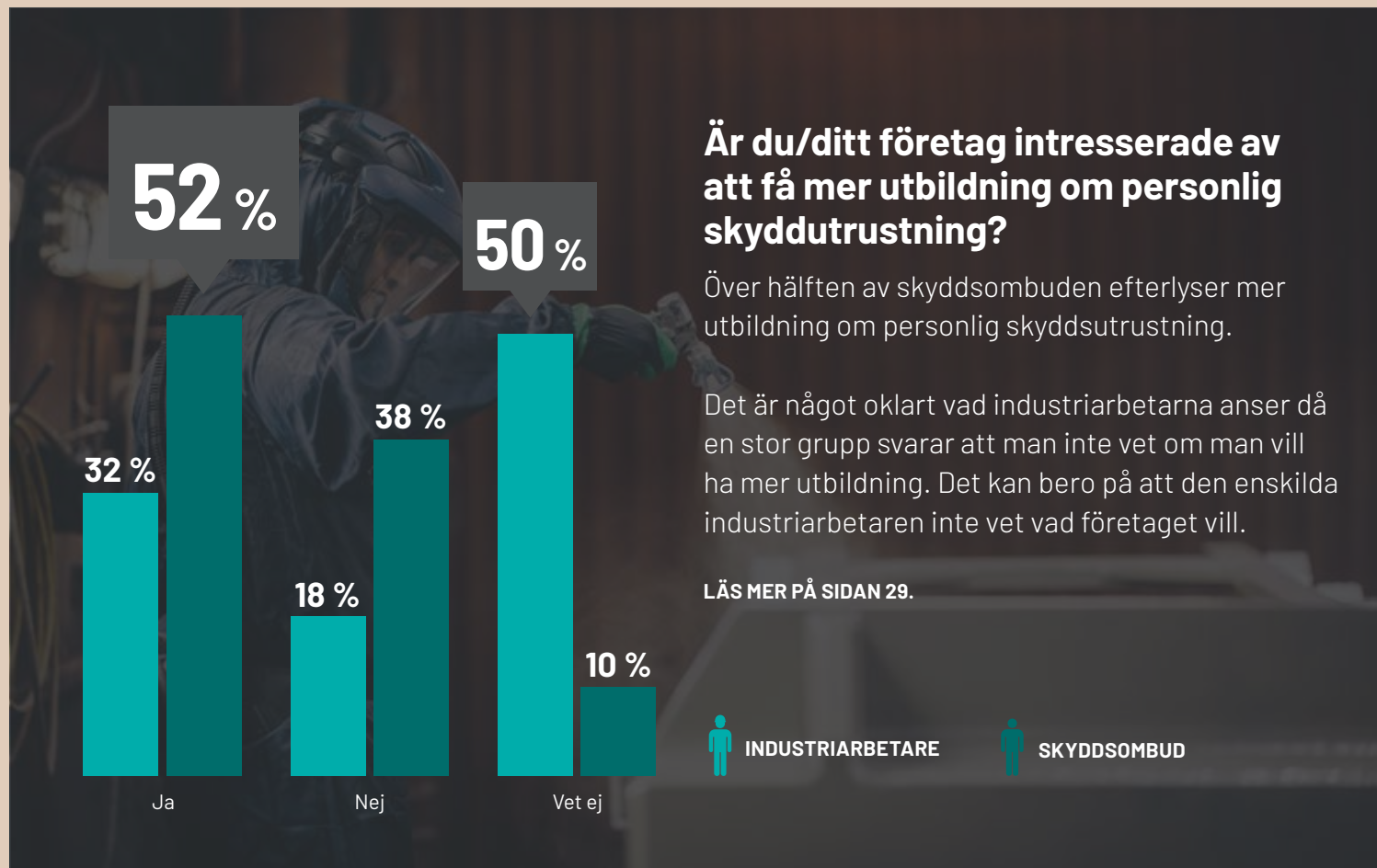
Bara en tredjedel av industriarbetarna och färre än hälften av skyddsombuden instämmer helt i att deras företag har en stark säkerhetskultur.

LÄS MER PÅ SIDAN 28.

Hala underlag är den vanligaste orsaken till olyckor.



LÄS MER PÅ SIDAN 13.



# SKYDDAS SLUTSATSER

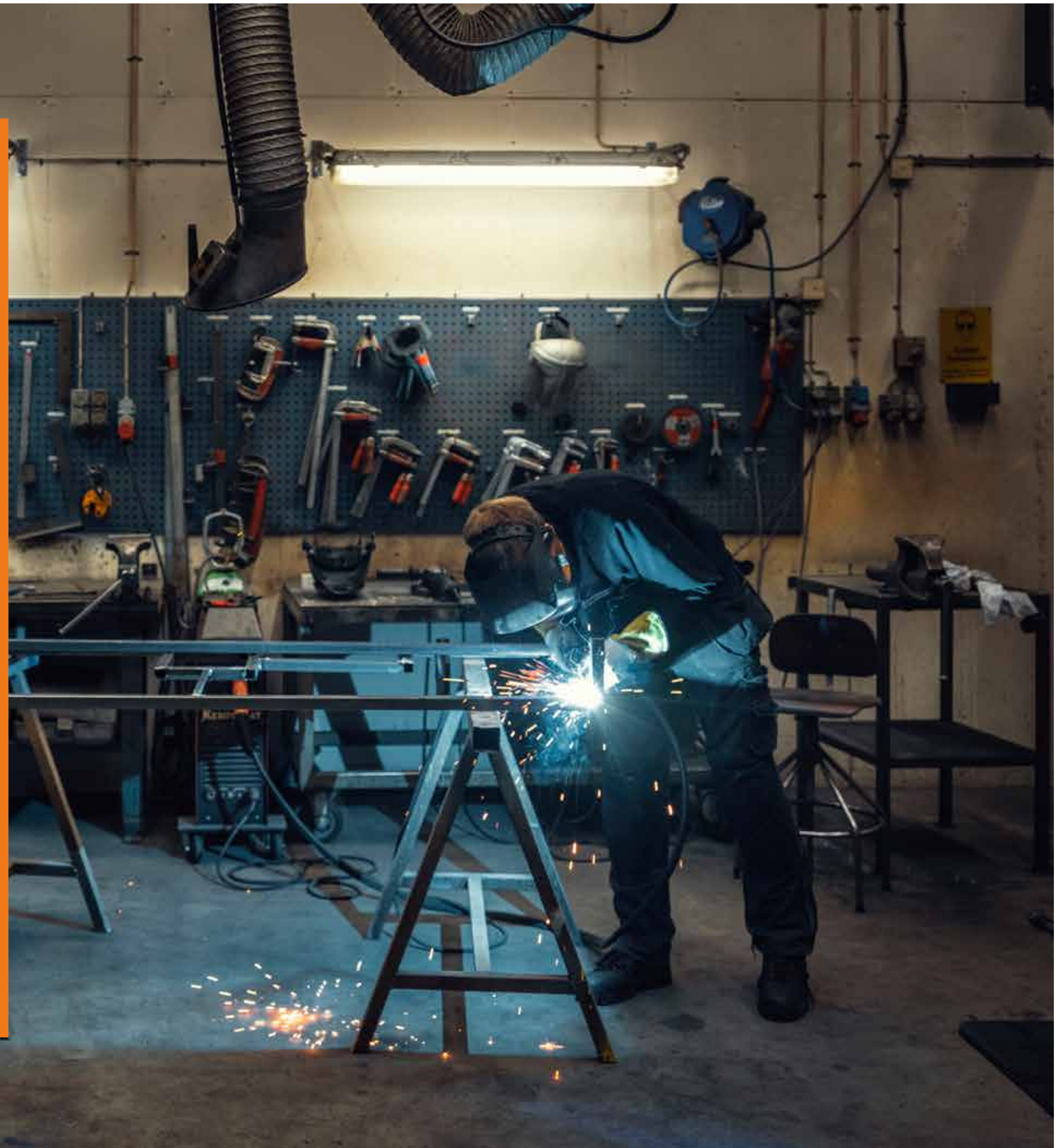
Risken för att råka ut för en allvarig arbetsplatsolycka är fyra gånger större på en industriarbetsplats än en genomsnittlig svensk arbetsplats. Varje dag skadas fler än sex industriarbetare allvarligt.

**DEN HÄR RAPPORTEN** visar att industriarbetarna och skyddsombuden är väl medvetna om riskerna. Många har drabbats personligen, andra har sett kollegor råka illa ut. Trots det inträffar 1638 olyckor varje år i Sverige och bara var fjärde industriarbetare använder skyddsutrustning vid samtliga arbetsmoment.

Rapporten visar att det tar tid att förändra attityder och bygga en starkare säkerhetskultur. Vi vet att det krävs systematiskt arbete och tålamod för att lyckas. Våra slutsatser är att ledningsgrupperna på svenska industri- och byggföretag har ett stort ansvar för säkerheten och att det

behövs mer utbildning och förebyggande arbete. Vi vill bidra med vår erfarenhet och kunskap för att alla ska kunna vara säkra på jobbet. Därför har vi på Skydda identifierat tre konkreta åtgärder:

- ▶ **Mer frekventa och omfattande riskbedömningar för att förebygga olyckor.**
- ▶ **Fler löpande utbildningar för att öka kunskapen hos skyddsombud och industriarbetare.**
- ▶ **Större mandat och mer resurser för skyddsombuden.**



# MÅNGA OLYCKOR OCH HÖGA DÖDSTAL

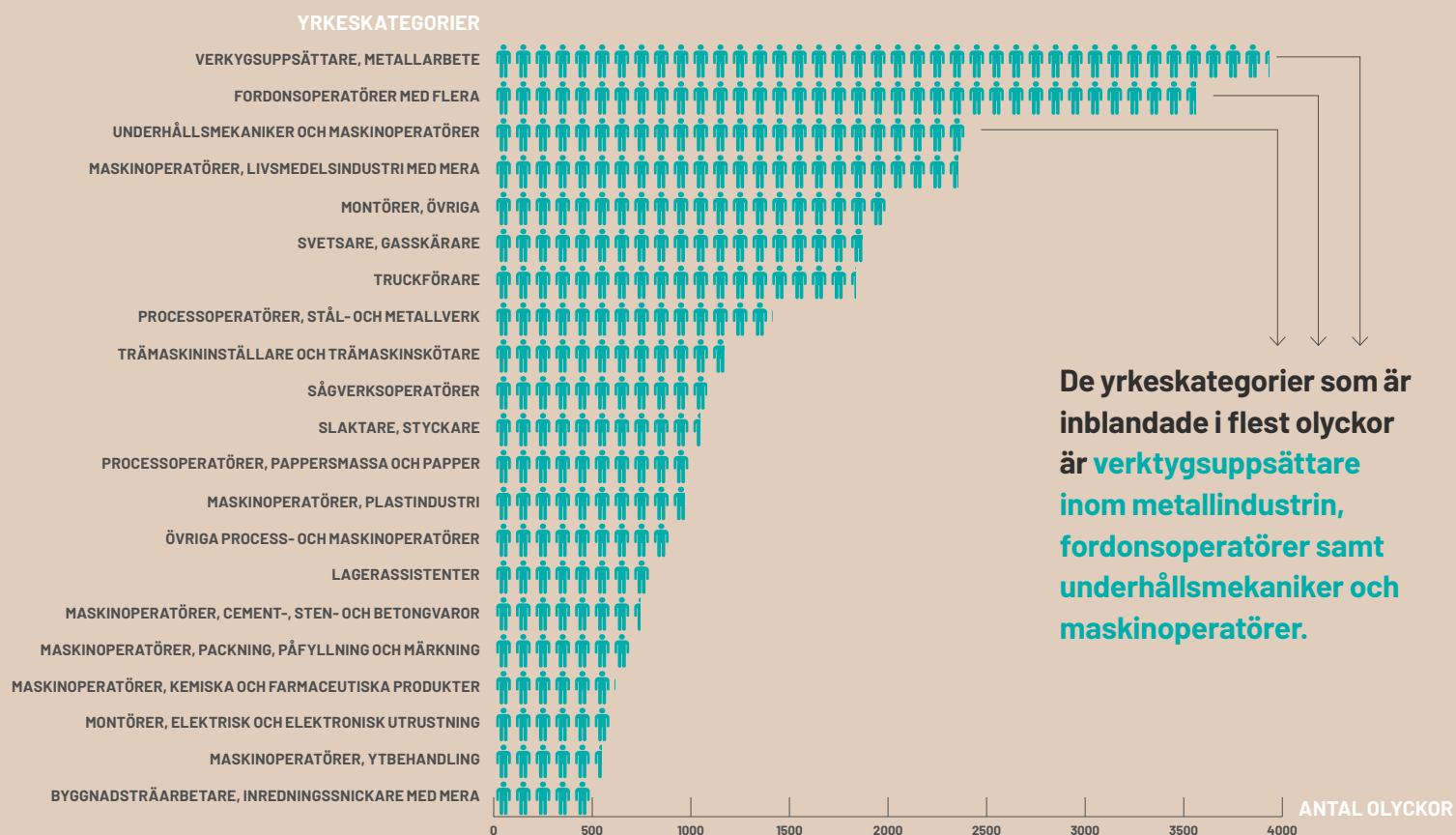
Under det senaste decenniet har den svenska industrin haft i genomsnitt 6,4 dödsfall per år. Det gör branschen till en av de allra dödligaste. Endast transport- och byggsektorn har högre dödstal. Även sett till det totala antalet olyckor som leder till sjukfrånvaro tillhör industrin en av de mest riskfyllda. Mest utsatta är verktygsuppsättare och fordonsoperatörer.

01



# Varje år sker 1638 allvarliga olyckor inom industrin\*

## Olycksfallsdrabbade yrken inom industrin:



Det blir sex  
olyckor per  
arbetsdag i  
Sverige!

\*Detta enligt AFA Försäkrings rapport "Allvarliga arbetsskador och långvarig sjukfrånvaro, juni 2019", som beskriver antalet godkända allvarliga arbetsolyckor under 2017.

Arbetsmiljöverkets statistik ger en lika olycksbådande bild med 5948 anmälda arbetsplatsolyckor med sjukfrånvaro inom industrin under 2018. Det innebär hela 23,3 olyckor per arbetsdag i genomsnitt eller 2,91 olyckor varje timme. Det kan jämföras med den hårt skadedrabbade byggindustrin som har 3854 anmälda arbetsplatsolyckor. Sett i relation till antalet sysselsatta inom industrisektorn har situationen förbättrats något på senare år, men i absoluta tal är det tydligt att dessa arbetare arbetar i Sveriges farligaste bransch.

De yrkeskategorier som är inblandade i flest olyckor är **verktygsuppsättare inom metallindustrin, fordonsoperatörer samt underhållsmekaniker och maskinoperatörer.**

## De vanligaste orsakerna till olyckor\*



### 1. Hala underlag (1308 olyckor)

### 2. Fordon (1202 olyckor)



### 3. Knivar (1186 olyckor)

#### ÖVRIGA ORSAKER:

#### ANTAL OLYCKOR:

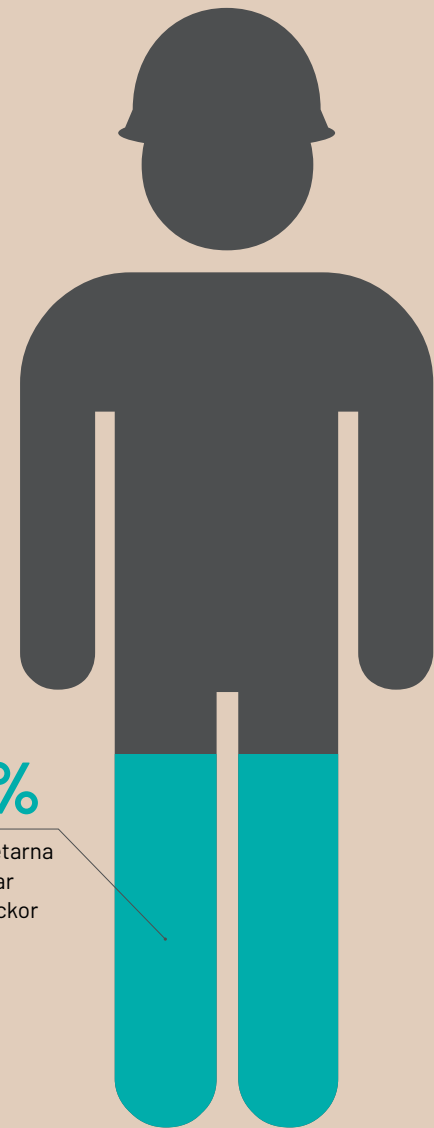
GOLV/GOLVYTOR	872
ANDRA MASKINKOMPONENTER, MASKIN- ELLER FORDONSDelar	829
TRAPPOR	752
SPÅN, STÄNK, SPLITTER, BITAR, GLASSPLITTER	624
BALKAR	601
PALLAR	588
SLIPMASKINER	557
SKRYMMANDE BYGGNADSMATERIAL	499
INVENTARIER/MÖBLER	468
FLYTTBARA STEGAR, TRAPPSTEGAR	448
MATERIAL TILL MASKINER, FORDON/FARTYG MED MERA	410
ANDRA FAKTORER MED ANKNYTNING TILL GOLV/UNDERLAG (TRAPPSTEG, TROTTOARKANTER MED MERA)	375
HAMMARE, SLÄGGOR, KNOSTER MED MERA	372
TRAVERSKRANAR, PORTALKRANAR	336
TRANSPORTBAND	317
MOTORDRIVNA TRANSPORTVAGNAR, LYFTVAGNAR MED MERA	309

\*Enligt Arbetsmiljöverkets statistik 2014-2018, yttre faktorer vid olycksfall inom industrin.

FLEST OLYCKSFALL INTRÄFFAR  
INOM FORDONSTILLVERKNING,  
METALLARBETEN OCH SLAKTERI.

## Olyckor eller tillbud på arbetsplatsen är verklighet för nästan alla inom industrin

Officiell statistik är en sak – hur man upplever vardagen på plats är något annat. När vi ställer frågan till industriarbetare om olyckor och tillbud på arbetsplatsen svarar 29 % att de själva råkat ut för något. En tredjedel har sett andra drabbas, medan 30 % har hört talas om olyckor och tillbud.



29 %

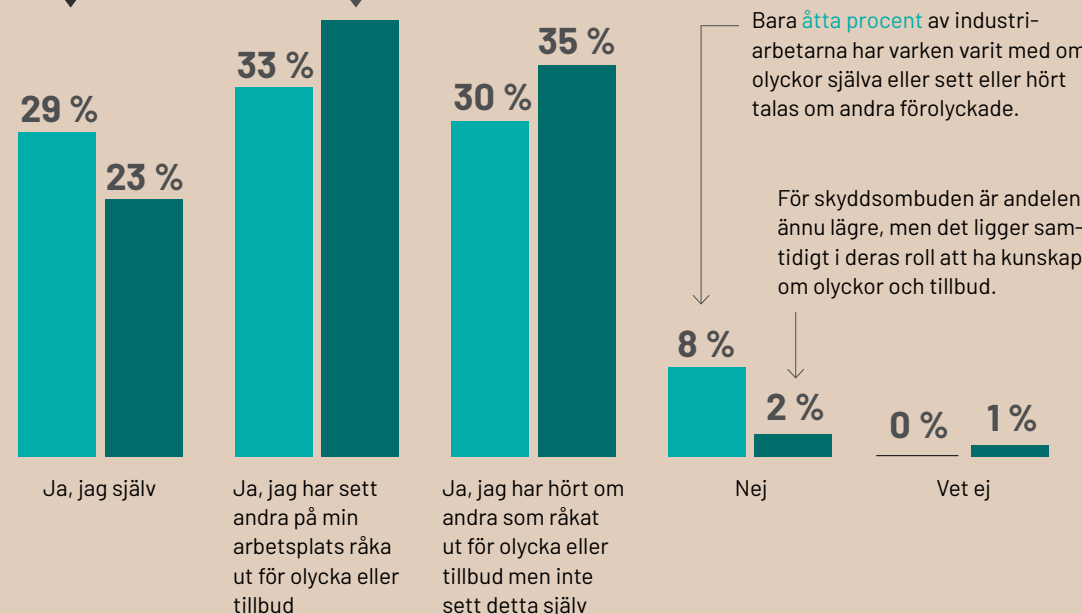
av industriarbetarna svarar att de har råkat ut för olyckor eller tillbud.

Har du själv eller någon annan på din arbetsplats råkat ut för en olycka eller ett tillbud?

39 %

39 % av skyddsombuden svarar att de har sett andra på sina arbetsplatser råka ut för olyckor eller tillbud.

INDUSTRIARBETARE  
SKYDDSOMBUD



## SKYDDAS ÅTGÄRDER FÖR EN STARKARE SÄKERHETSKULTUR

### ► Kartlägg riskerna

Kontinuerliga riskbedömningar av arbetsplatser gör det enklare att förebygga olyckor och öka tryggheten. Ta hjälp av en skyddsexpert om ditt företag saknar kompetens för att göra egna riskbedömningar.

### ► Ge ansvariga rätt förutsättningar

Företagsledningen måste prioritera säkerhetsarbetet och se till att de involverade har rätt kompetens, tydliga rutiner, tid och resurser till sitt förfogande.

### ► Utbilda regelbundet

Skyddsombud, chefer och medarbetare behöver uppdaterade kunskaper för att hantera risker på rätt sätt.

### ► Stärk skyddsombuden

Se till att skyddsombuden har rätt kunskaper och tillräckliga mandat. De är viktiga för arbetsplatssäkerheten och kan få fler att engagera sig.

### ► Skapa delaktighet

Involvera medarbetarna i säkerhetsarbetet och dra nytta av deras erfarenheter kring riskbedömning och personlig skyddsutrustning.

### ► Kommunicera regler och rutiner

Varje medarbetare ska veta vad som gäller på arbetsplatsen och vara medveten om sitt eget ansvar.

### ► Lyft fram konsekvenserna

Visa vilka skador och sjukdomar som kan uppstå om man inte följer rutiner eller har rätt skydd.



LENA KRISTOFFERSEN, HS-EXPERT, BOREALIS AB:

# “Det finns alltid tid för säkerhet”

Borealis AB är Sveriges enda polyetentillverkare. Företaget har en krackeranläggning och en polyetenanläggning med fyra fabriker i Stenungsund. Företaget har 1000 anställda och arbetar målmedvetet med att involvera och engagera alla som arbetar på anläggningarna i arbetsmiljöfrågor.

– Många gånger har utförarna själva den största kunskapen om risker i arbetsmiljön, men behöver stanna upp och reflektera över dessa, säger Health And Safety-experten Lena Kristoffersen som ansvarar för det övergripande arbetet kring hälsa och personskador.



– **I VÅRA PRODUKTIONSPROCESSER** har vi det vi kallar inbyggd säkerhet, med styrsystem och ständig övervakning för att minimera riskerna. De vanligaste arbetsplatsolyckorna beror främst på att man halkar, faller eller trampar snett. Klämskador förekommer också, eller att man träffas av sina egna verktyg eller andra föremål, säger Lena Kristoffersen.

– Positivt är att vi på senare år minskat antalet brännskador och skärskador, framförallt tack vare att vi har bättre skyddsutrustning. Skor och handskar har blivit bättre men även lättare och smidigare, vilket i sin tur gör att de känns mer naturliga att använda.

#### ARBETSGRUPP FÖR SORTIMENT

Borealis har en arbetsgrupp som kontinuerligt följer upp och anpassar sortimentet av personligt skydd. Lena Kristoffersen ingår tillsammans med flera skyddsombud, en säkerhetsexpert från Skydda samt representanter för leverantören Tools.

– För oss är det betydelsefullt att kunna diskutera skyddsutrustning direkt med sakkunniga och leverantörer. Det hjälper oss att lösa problem och anpassa oss efter nya regler och krav.

Samtidigt ger det möjlighet att påverka utvecklingen av skyddsutrustning så att den blir både säkrare och mer användarvänlig.

– Om man i vissa situationer känner sig tvingad att ta av skyddsutrustningen är det lätt att glömma att ta på den igen. De skydd man har ska man kunna bära under hela arbetsmomentet.

#### FÖRBEREDELSENA ÄR VIKTIGA

Inom Borealis finns ett uttalat mål: Ingen ska skada sig på arbetet. Ett steg på vägen är att lyfta fram förberedelserna.

– Det handlar om att ta två minuter i början av ett arbetspass och fundera över vilka risker som finns, säger Lena. Kanske behöver man göra en mer omfattande riskbedömning? Många gånger har utförarna själva den största kunskapen om risker i sitt arbete, men behöver stanna upp och reflektera över dem. Det finns alltid tid för säkerhet.

#### NYA SÄTT ATT NÅ UT

För att stärka och nå ut med säkerhetskulturen har Borealis tagit fram fem "Life saving rules" som vänder sig både till anställda och externa personal.

– Vi arbetar även med dialoggrunder

kring säkerhet, där medarbetaren själv beskriver sitt arbete, vilka risker som finns och vilka åtgärder man gjort för att ta bort eller minska risker. Det är ett sätt att skapa engagemang och en möjlighet för oss att ge positiv feedback kring allt som fungerar bra, istället för att enbart fokusera på fel och brister.

I oktober 2019 inviger Borealis ett Säkerhetscenter, där all personal kan fördjupa sig i företagets Life Saving Rules, testa olika typer av skyddsutrustning och se filmer som visar vilka konsekvenser som kan uppstå om den inte används.

– Tanken är att beröra och väcka känslor. Man ska förstå varför det är viktigt med säkerhetsregler och personligt skydd, och vilja arbeta säkert för sin egen och kollegornas skull – inte för att man blir tillsagd att göra det.

“De skydd man har ska man kunna bära under hela arbetsmomentet”



02

# MÅNGA SLARVAR MED SKYDDS- UTRUSTNING

Ett utbrett problem som starkt bidrar till de höga olyckstalen är att personlig skyddsutrustning inte används som den ska. Trots att det är en skyldighet för varje arbetstagare är det bara en av fyra som använder skyddsutrustning vid samtliga riskmoment. Den vanligaste orsaken uppges vara att man helt enkelt inte ser behovet. En annan orsak är att det är besvärligt.



# Många industriarbetare är osäkra på sin skyddsutrustning

## 74 %

◀ Skyddsombuden har en mer positiv bild av läget. 74 % är trygga i att medarbetarna har rätt skyddsutrustning, och närmare hälften uppfattar att medarbetarna alltid använder personlig skyddsutrustning.

Drygt hälften av industriarbetarna är inte trygga med att de och kollegorna har rätt skyddsutrustning på jobbet.

## 53 %

Känner du dig trygg i att alla medarbetare på din arbetsplats har rätt personlig skyddsutrustning för sin arbetsdag?

10 %

4 %

21 %

37 %

Nej

Ja, delvis

Ja, fullt ut



INDUSTRIARBETARE



SKYDDSOMBUD

# 1/4



Enbart **en av fyra** industriarbetare säger sig alltid använda skyddsutrustning vid olika riskmoment under dagen.

Anledningen till detta anses vara flera, men den i särklass vanligaste orsaken är att industriarbetarna helt enkelt inte ser någon risk i att inte använda skyddsutrustning. I andra hand hänvisar man till att det är besvärligt att bära med sig utrustningen när man inte använder den.

## Därför använder inte industriarbetarna skyddsutrustning, enligt skyddsombuden:

"DET HAR INTE BLIVIT EN RUTIN ATT ANVÄNDA, SAMT ATT CHEFERNA INTE TRYCKER PÅ TILLRÄCKLIGT"

"MAN TÄNKER INTE ALLTID PÅ RISKERNA"

"DET ÄR BESVÄRLIGT ATT BÄRA MED SIG SKYDDSUTRUSTNINGEN NÄR MAN INTE ANVÄNDER DEN"

### YTTERLIGARE ORSAKER:

- ▶ Stress
- ▶ Attityder
- ▶ Dåliga vanor

Skyddsombuden pekar ut samma orsaker som industriarbetarna till att skyddsutrustningen inte används, men lägger även till faktorer som stress, attityder och dåliga vanor.

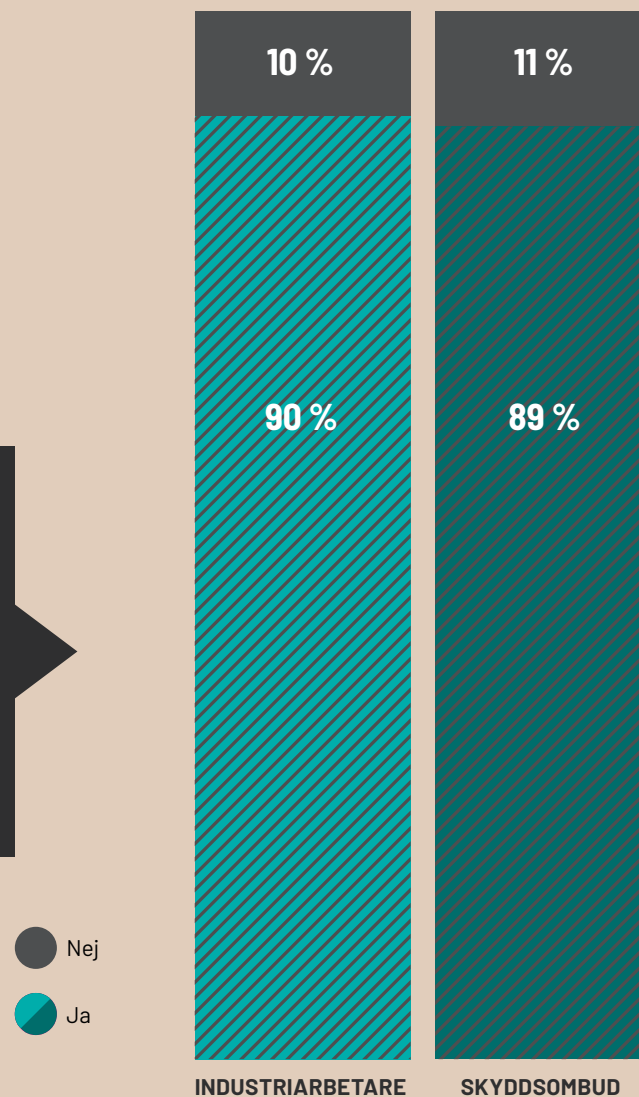


# 4/10

## saknar tydliga rutiner för test av skyddsutrustning

Bara 62 % av industriarbetarna och 59 % av skyddsombuden håller med om att det finns tydliga regler och policys kring hur personlig säkerhetsutrustning ska testas på arbetsplatsen.

På följdfrågan om test av skyddsutrustning normalt följer de rutiner som finns, blir svaret från båda grupper att så är fallet nästan fullt ut.



## SKYDDAS VIKTIGASTE RÅD OM PERSONLIG SKYDDSUTRUSTNING

### ► Utbilda användarna

För att använda skyddsutrustningen på rätt sätt behöver man veta vad den skyddar mot och hur den fungerar.

### ► Gör valet enkelt

Ta fram lättillgängliga instruktioner för varje arbetsmoment. Beskriv vilka risker som finns och vilket skydd man behöver.

### ► Prova först

Skyddsutrustningen måste sitta bekvämt och ha god passform för att ge rätt skydd. Därför ska varje användare få möjlighet att prova ut skydd individuellt.

### ► Läs bruksanvisningen

Följ alltid tillverkarens instruktioner för hantering och förvaring av skyddsutrustning.

### ► Säkerställ kvaliteten

Regelbunden service och besiktning är avgörande för säkerheten. Skyddsutrustningen fungerar sämre, eller inte alls, om den är för gammal eller har defekta komponenter.

### ► Ta hjälp

Samarbeta med skyddsexperter och leverantörer för att anpassa utbildningar, sortiment och service efter dina behov.

EMMA JOHANSSON, MILJÖKOORDINATOR, NEXANS:

# “Vi engagerar medarbetarna i säkerhetsfrågor”

Nexans är en av världens största tillverkare av kablar och kabelsystem. De levererar produkter till bland annat installatörer, infrastrukturbyggare och industrier. Nexans Sweden i Grimsås har cirka 520 anställda och här berättar miljökoordinatören Emma Johansson om företagets syn på arbetsplats säkerhet.

**VI ARBETAR MYCKET MED** att försöka engagera medarbetarna och bygga en stark kultur kring säkerhetsfrågor. Säkerhet ingår i introduktionen av alla nyanställda och dessutom har vi utbildade coacher som årligen har individuella samtal kring beteendebaserad säkerhet med alla medarbetare. Då pratar vi bland annat om de vanligaste riskerna som personen möter i sin vardag och vad man själv kan göra för att arbeta säkert.

Vi har också Safety Talks där vi tar upp aktuella ämnen. Inför hösten pratar vi exempelvis om vikten av reflexväst och varselkläder utomhus. Ett annat ämne som regelbundet tas upp är att hålla minst två meters avstånd till truckar och ha ögonkontakt med föraren när man passerar. För våra största olycksrisker finns utomhus, eftersom det är mycket truck- och lastbilstrafik på ytor där många medarbetare rör sig.

Men det finns även en del riskmoment i själva produktionen, som maskinrisker och risk för klämskador. Vi använder även en del kemikalier som ska hanteras på rätt sätt. Då samarbetar med leverantörer som Skydda för att säkra tillgången till rätt skyddsutrustning.

#### FÖRÄNDRING TAR TID

När vi arbetar med säkerhetsfrågor har vi märkt att det tar lång tid för förändringar att få genomslag. Det handlar om att förändra beteenden och man måste hela tiden fortsätta trycka på reglerna. Sist men inte minst är det nödvändigt att ledningen är engagerad och ger tillräckliga resurser. Vår koncern har flera övergripande policier och efterfrågar ingående rapportering kring säkerhetsarbetet.



“Det handlar om att förändra beteenden och man måste hela tiden fortsätta trycka på reglerna”

# EN SVAG SÄKERHETS- KULTUR

Systematiskt arbetsmiljöarbete ska vara en naturlig del i den dagliga verksamheten. Men hur väl detta stämmer med verkligheten beror helt på vem man frågar. Sämst tycker industriarbetarna att det fungerar. Inte ens varannan industriarbetare upplever att det sker ett kontinuerligt arbete för att förbättra arbetsmiljön. Ungefär lika många anser sig inte ha tillräckliga kunskaper om skyddsutrustning.



03

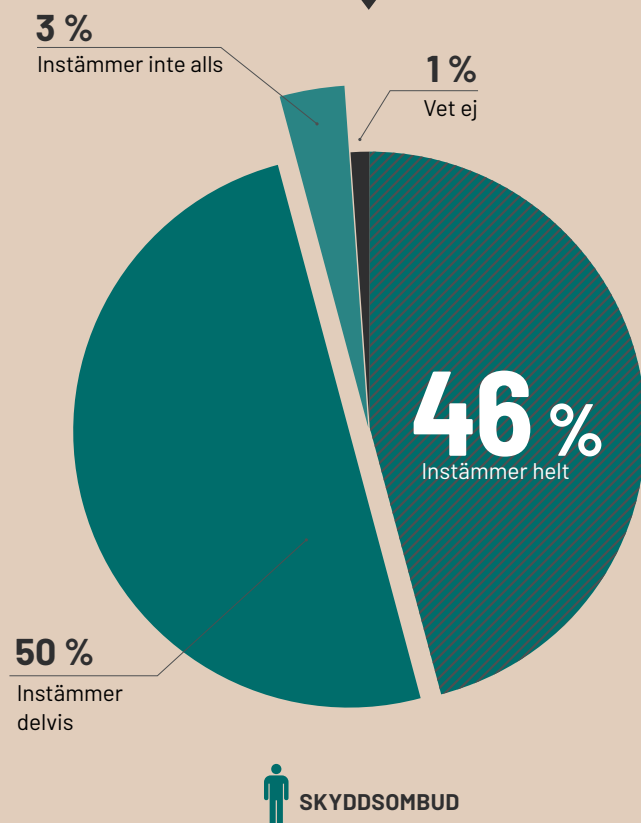
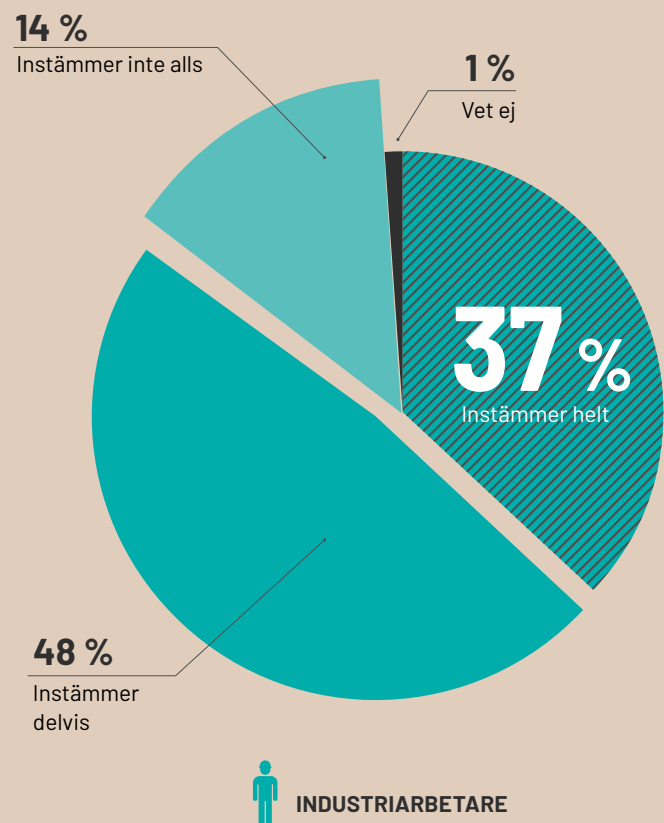
Bara **40 %** av industriarbetarna håller med fullt ut om påståendet att "Man arbetar aktivt med den fysiska arbetsmiljön för att förebygga olika typer av skador och fysisk ohälsa".

Skyddsombuden har en mer positiv syn på detta: **Sju av tio** anser att påståendet stämmer fullt ut.



# "DET SAKNAS EN STARK SÄKERHETSKULTUR"

Bara en tredjedel av industriarbetarna och färre än hälften av skyddsombuden instämmer helt i att deras företag har en stark säkerhetskultur.

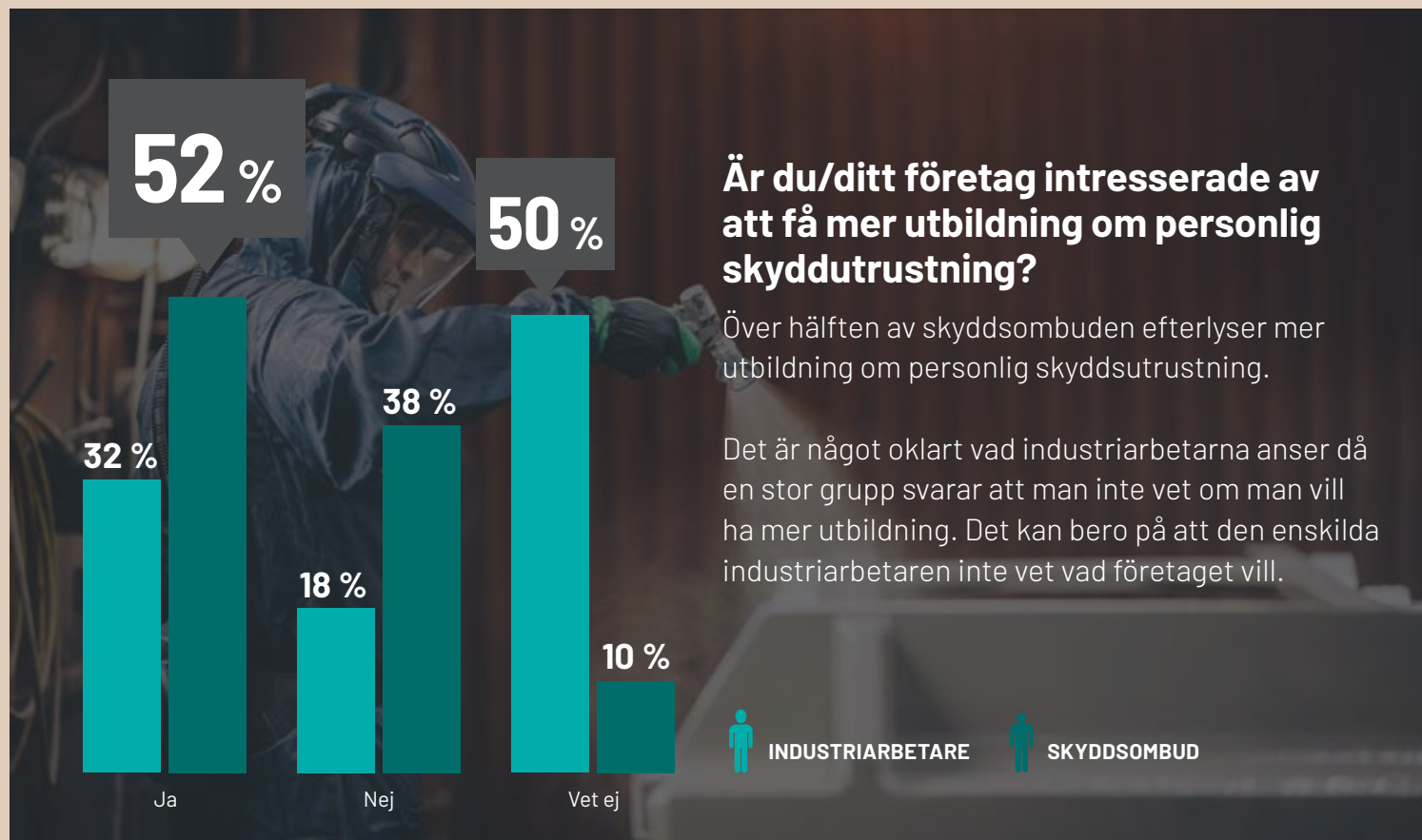
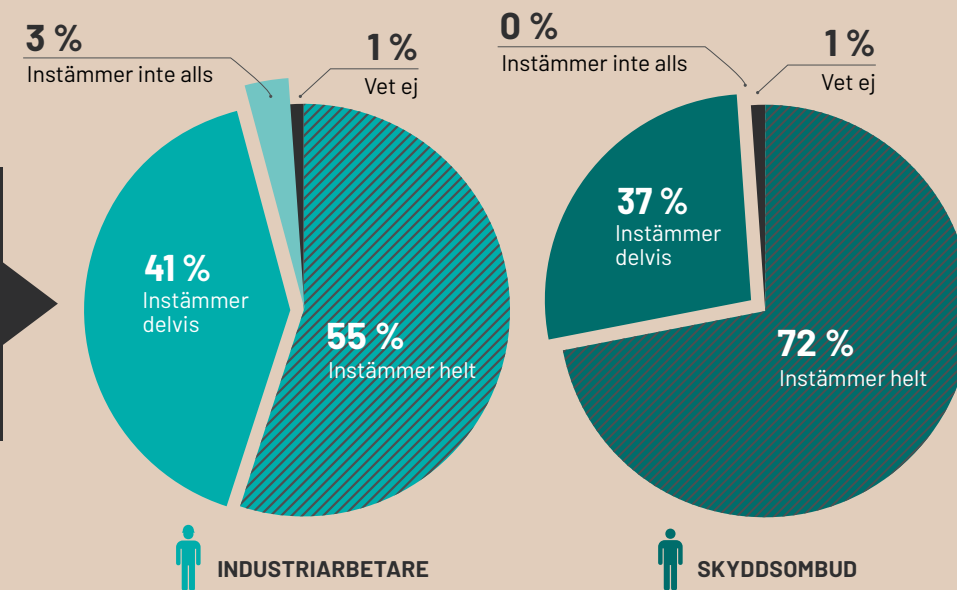


## Tydliga kunskapsluckor

# 1/4

Kunskapen om personligt skydd behöver kompletteras: En av fyra anser att de personligen *inte* har tillräckliga kunskaper om säkerhetsutrustning (både industriarbetare och skyddsombud) eller inte vet. Närmare hälften av industriarbetarna och drygt en fjärdedel av skyddsombudet instämmer enbart delvis att kunskapen är god om skyddsutrustning och varför den är viktig.

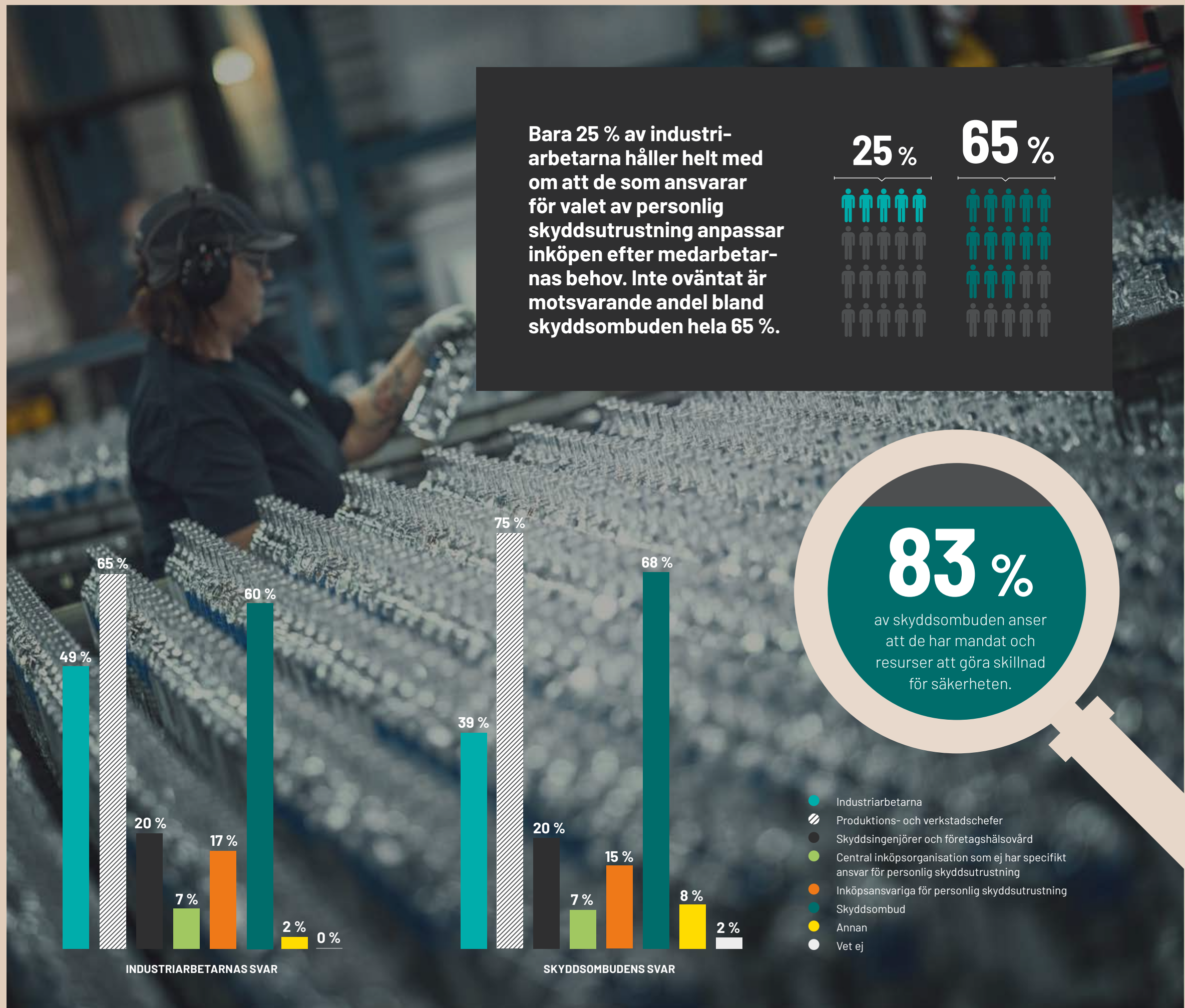
"Vi har god kunskap om olika typer av personlig skyddsutrustning och varför det är viktigt att använda denna."



# Chefen bestämmer. Och skyddsombudet.

I särklass mest inflytande över skyddsutrustning har produktions- och verkstadschefer, skyddsombud samt industriarbetarna själva – i den ordningen. Detta är industriarbetare och skyddsombud överens om. Däremot menar man att olika formella inköpsfunktioner spelar liten roll.

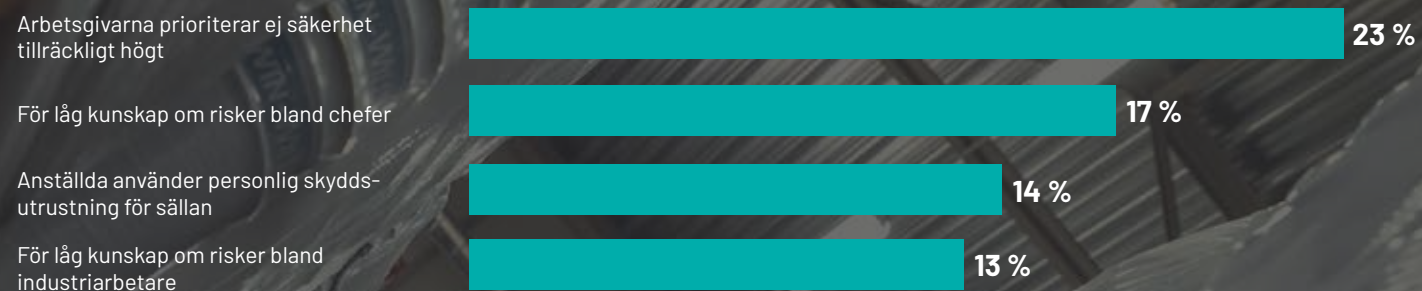
**Vem har i praktiken mest att säga till om när det gäller personlig skyddsutrustning på ditt företag?**



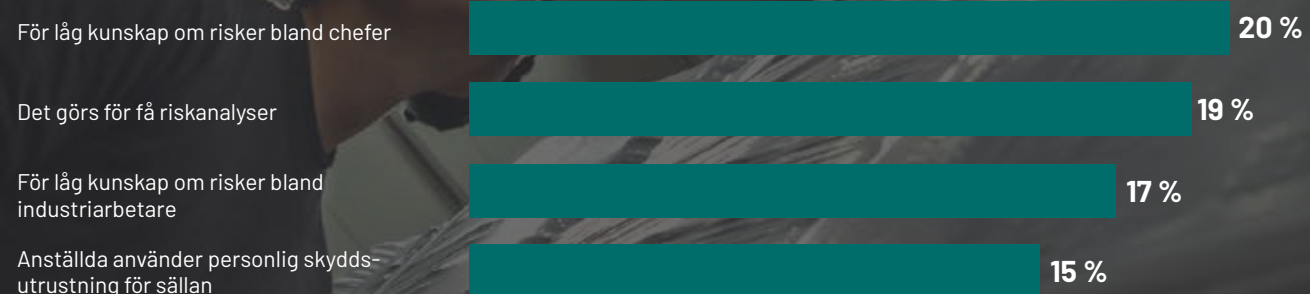


# Vad anser du vara de största utmaningarna för att få till säkra arbetsplatser inom industrin?

## Enligt industriarbetarna



## Enligt skyddsombuden



Industriarbetarna pekar framförallt på att säkerheten inte prioriteras av företagsledningen, samt att varken ledningen eller de själva har tillräckliga kunskaper om riskerna.

Skyddsombuden pekar också ut chefernas bristande kunskap men lyfter samtidigt behovet av fler riskanalyser, liksom industriarbetarnas bristande kunskaper och ovilja att bära skyddsutrustning.

Båda grupperna ser problem med bristande säkerhetskultur, stress och tidsbrist samt attityder.

# Det här kan Skydda göra för dig

Vi är Nordens marknadsledande skyddsspecialister med 40 års erfarenhet inom arbetsplatssäkerhet och personlig skyddsutrustning. Vi hjälper dig att ta ansvar för en trygg arbetsmiljö och ger dig verktygen för en säkrare, effektivare och lönsammare vardag.



### RISKBEDÖMNINGAR

Med regelbundna riskbedömningar av arbetsmiljön minskar du risken för skador och olyckor. Våra experter går igenom varje arbetsmoment på plats hos dig för att upptäcka eventuella brister och tar fram förslag på åtgärder som stärker säkerheten.

### SKRÄDDARSYDDA UTBILDNINGAR

Du får utbildning inom personlig skyddsutrustning och arbetsplatssäkerhet utifrån ditt företags behov. Samtliga utbildningar leds av erfarna rådgivare och knyter an till relevant lagstiftning och regelverk. Flera utbildningar ger grund för certifiering.

### RÄTT PRODUKTER

Rätt skyddsutrustning gör din arbetsplats säkrare. Du får hjälp att välja skyddsutrustning som motsvarar ditt företags behov. Vi har ett noggrant utvalt sortiment från marknadsledande varumärken och samarbetar med hundratals leverantörer.

### SERVICE OCH UNDERHÅLL

Du får hjälp med regelbunden service och underhåll av exempelvis fallskydd och andningsskydd och kan vara säker på att skyddsutrustningen alltid fungerar på rätt sätt.

### EFFEKTIV LOGISTIK

Du får hjälp med smidig förvaring och distribution av skyddsutrustning på arbetsplatsen. Våra smarta system ger dig full kontroll över sortimentet och förbrukningen.

## Kontakta oss för hjälp med:

- ▶ RISKBEDÖMNING
- ▶ UTBILDNING
- ▶ RÅDGIVNING
- ▶ PERSONLIG SKYDDS-UTRUSTNING

Läs mer och boka våra tjänster och utbildningar på [skydda.se](https://skydda.se).

HENRIK SANDBORG, FÖRRÅDSANSVARIG, VÄDERSTAD AB:

# ”Systematiskt säkerhetsarbete är avgörande”

Väderstad AB i Östergötland är en ledande tillverkare av effektiva lantbruksmaskiner för det moderna lantbruket. Företaget har omkring 1400 anställda och finns representerade i 40 länder. Det strategiska säkerhetsarbetet har högsta prioritet i organisationen och man arbetar systematiskt för att kunna fokusera på rätt riskområden, berättar Henrik Sandborg som är förrådsansvarig på Väderstad AB.



– **NATURLIGTVIS HAR VI RISKMOMENT** i vår produktion, men det leder sällan till några allvarigare olyckor. I samband med godshanteringen i vår tillverkning är det dock vanligt med mindre kläm- och skärskador. Företaget registrerar alla tillbud i ett system, tillsammans med bland annat riskbedömningar och risker som observeras vid skyddsronder.

– På så sätt får vi tillgång till statistik som ger oss en riktning för säkerhetsarbetet och som vi förankrar hos hela organisationen, exempelvis hos skyddsombud och produktionsledare. Vi planerar också att anställa en säkerhetssamordnare för att få ännu tydligare styrning i de här frågorna.

#### ”INTE ALLTID MEDVETNA OM RISKERNA”

Alla medarbetare får en säkerhetsgenomgång vid arbetsplatsintroduktionen och är skyldiga att känna till och följa rutinerna för alltifrån brandskydd till skyddsutrustning.

– Naturligtvis har vi även skyddsombud på alla arbetsplatser som utbildas kontinuerligt, och en särskild personskyddsgrupp. Men det är en ständig utmaning att kunna visualisera vilka regler som gäller på en arbetsplats, exempelvis i samband med ombyggnader och liknande. Och i slutändan måste alla verkligen använda de skydd som finns, på rätt sätt. Tyvärr är man inte alltid medveten om konsekvenserna, vad som faktiskt kan hända – till exempel att man kan få kroniska hörselskador utan hörselskydd. Så information om risker och skador är också oerhört viktig, inte bara skydden i sig.

#### DRAR NYTTA AV LEVERANTÖRERS ERFARENHET

Henrik lyfter även fram samarbetet med leverantörer som en betydande faktor för arbetsplats säkerheten.

– Vi köper all personlig skyddsutrustning från Skydda, och tanken är att komplettera med ytterligare tjänster på sikt – allt från service och besiktningar till utbildningar. Direktkontakten är en stor fördel, dessutom kan vi ta del av deras erfarenheter från andra kunder, dra nytta av goda exempel och på det sättet undvika onödiga misstag.



”I slutändan måste alla verkligen använda de skydd som finns”

# NÄSTA STEG MOT FRAMTIDEN

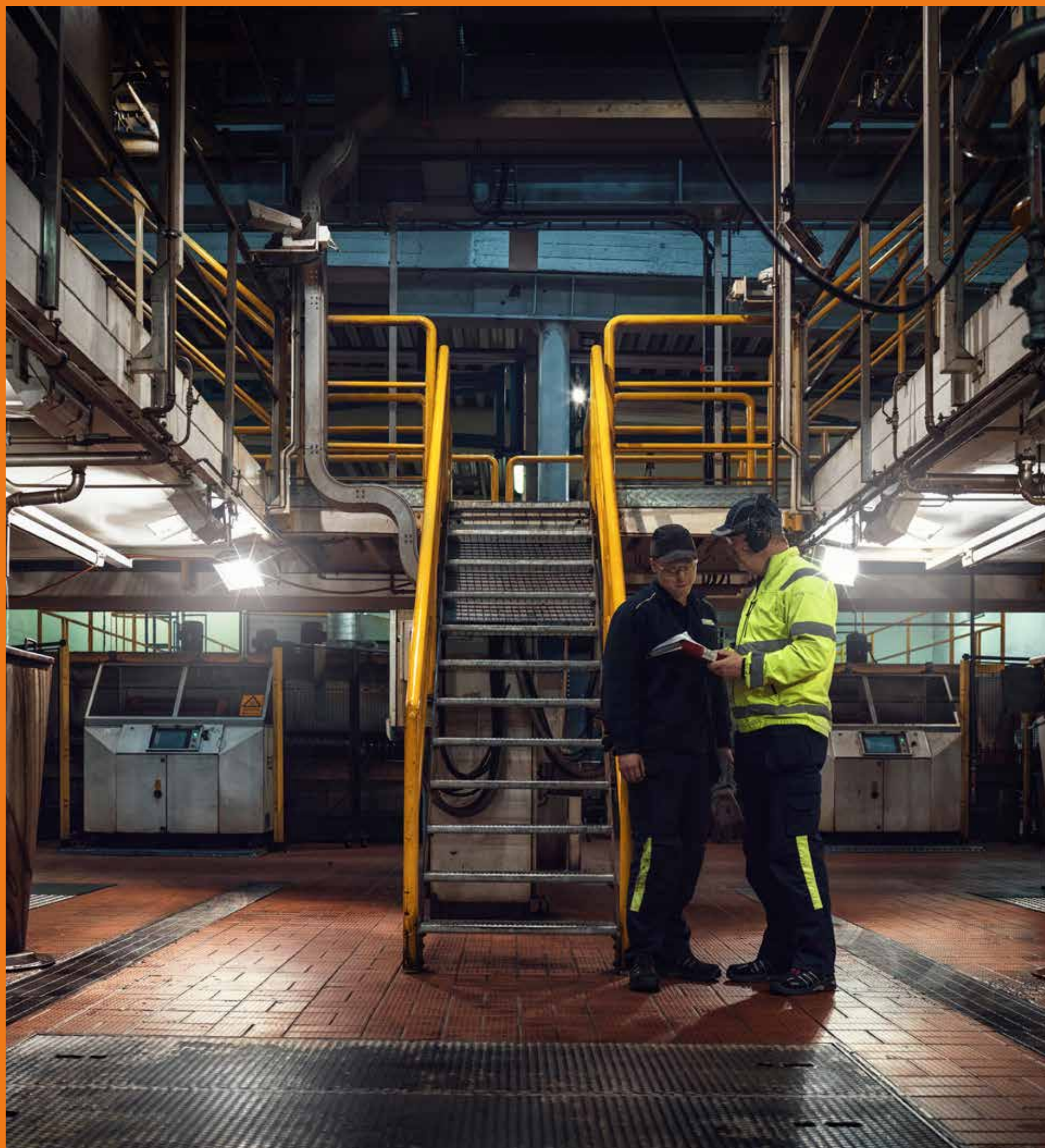
Den här rapporten är vår andra granskning av arbetsplatssäkerheten i Sverige. Våren 2019 gjorde vi en motsvarande undersökning i byggbranschen. Syftet har varit att kartlägga arbetarnas uppfattningar om säkerhet och ta reda på mer om beteenden, kunskapsnivåer och attityder.

**NÄR DEN BILDEN KLARNAR** kan vi lättare staka ut vägen framåt. Så här långt kan vi konstatera att såväl bygg- som industribranschen brottas med stora problem och att situationen är särskilt allvarlig i den senare. Den negativa trenden är knappast unik för vårt land. För närvarande gör vi även en första rapport om den norska industrin och de preliminära resultaten pekar så här långt åt samma håll.

Nu fortsätter vi lyfta säkerhetsfrågorna genom nya och återkommande rapporter, strategiskt opinionsarbete och ständig utveckling av tjänster och produkter. Vi samarbetar även med Sveriges Byggindustrier kring den nationella säkerhetsparken i Arlanda, där byggarbetare får träning i att hantera och bedöma risker kopplade till olika arbetsmoment.

Följ vårt arbete på [skydda.se](https://skydda.se) och i sociala kanaler. Du kan även kontakta någon av våra skydds-specialister för att få hjälp med allt från rådgivning och riskbedömning till personlig skyddsutrustning.

**WEBBPLATS:** [SKYDDA.SE](https://skydda.se)  
**LINKEDIN:** [@SKYDDAISVERIGE](https://www.linkedin.com/company/skydda-se)  
**FACEBOOK:** [@SKYDDAISVERIGE](https://www.facebook.com/skydda.se)





**ALLA TJÄNAR PÅ  
RÄTT SÄKERHET**

## SÄKER ARBETSPLATS **INDUSTRI 2019**

Målet med den här rapporten är att sätta fingret på orsakerna bakom säkerhetsbristerna i den svenska industrin. Utgångspunkten är att kartlägga arbetarnas uppfattningar om säkerhet och ta reda på mer om beteenden, kunskapsnivåer och attityder. Rapporten ska fungera som ett verktyg för att åstadkomma en hållbar förbättring av säkerhetskulturen och innehåller såväl insikter och slutsatser som konkreta åtgärdsförslag.

### KAN VI HJÄLPA DIG?

Kontakta någon av våra skyddsexperter på  
Telefon: 0321-67 73 00 eller läs mer på [www.skydda.se](http://www.skydda.se)

**SKYDDA**

PROTECTING  
PEOPLE